

# PLAN DE FORMATION 2021-2023

Juin 2021 à décembre 2023

Présenté au conseil municipal lors  
de sa séance du 24 juin 2021

## SOMMAIRE

<b>Introduction</b> .....	page 2
Un plan de formation, pourquoi ?	
Un plan de formation, pour quoi faire ?	
Un plan de formation, dans quel contexte ?	
Un plan de formation évolutif	
Un plan de formation pour vous	
<b>Les orientations du plan de formation 2021-2023</b> .....	page 4
Les 10 grandes thématiques du mandat 2020-2026	
Présentation des formations par thématiques du mandat	
<b>Présentation du plan par catégorie d’actions</b> .....	page 16
Formations d’intégration	
Formations de professionnalisation	
Préparation aux concours et examens	
Autres dispositifs	
Montant du budget formation pour 2021	
<b>Annexes</b> .....	page 18
Annexe n° 1 : Rappels sur les dispositifs de formation	
Annexe n° 2 : Tableau des souhaits de formations individuelles exprimés pour 2021, par domaine	
Annexe n° 3 : Tableau des formations prévisionnelles en intra par directions et pôles	

## INTRODUCTION

### **Un plan de formation, pourquoi ?**

Le plan de formation permet de traduire et de formaliser en actions concrètes la politique de formation de la Ville. Il est le reflet des orientations stratégiques de la Ville, de l'évolution des services, des besoins en compétences nécessaires au bon fonctionnement des services. La rédaction d'un plan de formation est une obligation légale, renforcée par la loi « Egalité Citoyenneté » du 27 janvier 2017 modifiant la loi du 12 juillet 1984 relative à la formation des agents de la fonction publique territoriale : le plan de formation doit être présenté au comité technique et au conseil municipal et transmis au CNFPT<sup>1</sup>.

### **Un plan de formation, pour quoi faire ?**

La vocation de la formation est multiple :

- Assurer les montées en compétences nécessaires pour répondre aux objectifs du mandat municipal et aux orientations stratégiques de l'administration
- Donner aux services les moyens d'accomplir leurs missions par la consolidation des compétences des agents et encadrants, l'acquisition de nouvelles compétences, la capacité à réagir, à innover
- Accompagner les évolutions à court et moyen terme, y compris les souhaits d'évolution professionnelle des agents
- Anticiper les besoins futurs, notamment ceux liés au phénomène croissant d'usure professionnelle, donc accompagner les reclassements

En réponse à ces besoins, le plan de formation met à la disposition de tous un document à la fois complet et synthétique, qui permet de définir des priorités, de planifier les formations intras<sup>2</sup> et d'élaborer le budget.

### **Un plan de formation, dans quel contexte ?**

2021-2023, un contexte incertain.

La particularité du plan 2021-2023 tient à l'incertitude concernant les possibilités de se former et les modalités pour le faire en période de pandémie. En effet, l'année 2020 a été particulièrement marquée par la Covid-19 qui a obligé d'une part à annuler presque toutes les formations intras et individuelles, d'autre part à proposer de nouvelles façons de se former à distance. L'année 2021 est, elle aussi, fortement impactée par ce contexte. Qu'en sera-t-il pour les années suivantes ?

La pandémie a permis un fort développement de la formation à distance : webinaires, MOOC<sup>3</sup>, classes virtuelles, etc. Cette évolution est positive à condition qu'elle ne réduise pas l'accès à la formation des agents éloignés du numérique et ceux, souvent les mêmes, dont les métiers exigent le développement de compétences techniques et pratiques. Une incertitude pèse ainsi sur la possibilité de se former en cas de diminution des stages dits en présentiel.

Depuis 2021, le CNFPT doit financer une partie des frais pédagogiques de formation des apprentis. La Ville souhaitant renforcer sa politique d'accueil des apprentis, ce nouveau partenariat lui est favorable. Mais dans le contexte actuel, le CNFPT ne bénéficiera d'aucune ressource financière supplémentaire. Dès lors, il devra opérer des choix stratégiques qui peuvent conduire à réduire encore l'accès aux formations intras et individuelles, comme c'est déjà la tendance depuis 2017.

Face à ces différentes contraintes, l'adaptabilité et l'innovation seront plus que jamais nécessaires.

---

<sup>1</sup> Centre national de la fonction publique territoriale

<sup>2</sup> Formation intra = qui se déroule dans les locaux de Sceaux, avec un formateur externe

<sup>3</sup> MOOC = Massive open online course, cours gratuit en ligne et ouvert à tous

### **Un plan de formation évolutif**

Le plan de formation est un outil prévisionnel. De nouveaux besoins de compétences peuvent émerger tout au long des trois années du plan, de nouveaux agents arriveront dans les services et auront besoin de se former, des réglementations ou des techniques peuvent évoluer. Aussi ce plan fera-t-il l'objet d'un réajustement chaque année, pour tenir compte de ces différents éléments et particulièrement du contexte contraint.

### **Un plan de formation pour vous**

Ce plan de formation est destiné à tous les membres du personnel de la Ville et du CCAS, agents comme encadrants. Outil mis à votre disposition, il encadre la formation de juin 2021 à fin 2023. Il vous sera utile pour connaître les orientations de la Ville et l'étendue des formations proposées sur cette période. Nous vous en souhaitons une bonne lecture.

## LES ORIENTATIONS DU PLAN DE FORMATION 2021-2023

Ce plan est issu des grandes orientations de l'équipe municipale, des rencontres avec les directeurs et chefs de service et des demandes individuelles des agents faites en 2021. Il tient compte également des obligations réglementaires auxquelles sont soumises les collectivités territoriales.

### Les 10 grandes thématiques du mandat 2020-2026 qui ont ou auront un impact en termes de besoins de compétences :

1. **Préserver le cadre de vie** (réaménager les espaces publics dont ceux du quartier des Blagis, projet Charles de Gaulle et Amiral...)
2. **Conduire pleinement la transition écologique** (lutter contre le gaspillage, développer le bio et le local à la cantine et pour les citoyens, aller plus loin sur la nature en ville...)
3. **Mettre en valeur notre patrimoine exceptionnel** (patrimoine naturel dont arbres remarquables, Charte de l'arbre, maison Lurçat...)
4. **Vivre en toute sécurité – développer la prévention** (développer la prévention contre les violences intra familiales, poursuivre le renforcement du service de Tranquillité urbaine pour atteindre 20 agents, prévention de la délinquance...)
5. **Développer des services publics de qualité :**
  - a) Maintenir le haut niveau de service public en maintenant les agents sur le terrain (80% des effectifs)
  - b) Poursuivre la politique en faveur des familles : Petite enfance, accueil en maternelle (1 ATSEM par classe), rythmes scolaires, animation, etc.
  - c) Sport : terminer le site sportif et de loisirs des Blagis, rénover et agrandir les installations sportives des Clos-Saint-Marcel et la salle de musculation des Blagis
  - d) Créer une ludothèque
  - e) Amplifier la politique d'accompagnement des seniors et des aidants
  - f) Favoriser l'accès des services et espaces publics aux personnes handicapées
6. **Garantir l'accès aux soins** (actions de prévention en santé publique...)
7. **Proposer des logements de qualité pour tous**
8. **Animer notre ville** (favoriser le développement de l'ESS <sup>4</sup> et du bénévolat, développer la ville numérique...)
9. **Améliorer notre mobilité**
10. **Gérer, collaborer, mutualiser** (Sceaux, ville d'Europe, mener à bien la construction de la cuisine centrale intercommunale pour une restauration collective plus qualitative, poursuivre la politique de coopération étroite avec les communes voisines)
11. En complément de ces thématiques, l'administration municipale a aussi pour objectif de **tendre vers une administration exemplaire, du management des équipes aux actions déployées pour la population, dans un esprit d'amélioration continue de la qualité de vie au travail**. Cela regroupe notamment :
  - a) les actions liées à la qualité, au management, à la communication
  - b) les actions en faveur de l'amélioration de l'informatisation des services et celles destinées à permettre à tous d'accéder au numérique et à l'informatique
  - c) les actions en faveur de la santé et de la sécurité au travail, dont la prévention des RPS <sup>5</sup>
  - d) les actions en faveur de l'évolution professionnelle des agents et du maintien de leur employabilité.

---

<sup>4</sup> Economie sociale et solidaire

<sup>5</sup> Risques psycho-sociaux

La présentation ci-dessous permet de mettre en lumière les formations projetées qui permettront de répondre aux orientations stratégiques <sup>6</sup>.

### 1) Préserver le cadre de vie

FORMATION envisagée	OBJECTIF	Domaine	Services concernés	Nbre d'agents	Organisme envisagé	Période	Modalité de formation <sup>7</sup>	Remarques
Formation générale aux espaces verts	Nécessité de former les jardiniers et agents d'entretien des espaces verts aux techniques et connaissances de base	Technique	EPEE	10	CNFPT	2021/2023	inter ou union	

### 2) Conduire pleinement la transition écologique

FORMATION envisagée	OBJECTIF	Domaine	Services concernés	Nbre d'agents	Organisme envisagé	Période	Modalité de formation	Remarques
L'achat circulaire et solidaire	Intégrer les principes de l'économie circulaire et / ou solidaire dans les achats, dès la conception du cahier des charges	Achat public	tous	60	via le GIP Maximilien	2021/2023	inter et intra	
L'hygiène alimentaire en production de repas (méthode HACCP)	Professionnalisation des agents en restauration	Restauration	Entretien et restauration / Petite enfance	35	CNFPT	2021/2022	intra	
Connaissance des besoins nutritionnels des enfants + rôle et place de l'accompagnateur	Dans le cadre du projet de restauration durable, mieux accompagner les enfants et éviter le gaspillage alimentaire	Restauration	Petite enfance / Restauration-entretien / Animation	78	CNFPT	2021/2023	intra	
Organisation d'un service en self	Dans le cadre du projet de restauration durable, savoir aménager une restauration en self en évitant le gaspillage alimentaire	Restauration	Restauration-entretien	15	CNFPT	2021	intra	

<sup>6</sup> Pour plus de détails, le tableau de l'annexe 3 permet une lecture par pôles, directions et service.

<sup>7</sup> Inter = en individuel ; intra = collectif, à Sceaux ; union = collectif, en collaboration avec les collectivités du territoire Vallée Sud Grand Paris

### 3) Mettre en valeur notre patrimoine exceptionnel

FORMATION envisagée	OBJECTIF	Domaine	Services concernés	Nbre d'agents	Organisme envisagé	Période	Modalité de formation	Remarques
L'arbre en ville	Dans le cadre de la Charte de l'arbre, savoir valoriser la gestion des arbres sur le domaine public comme dans les jardins privés	Technique	EPEE	10	CNFPT	2022/2023	union	

### 4) Vivre en toute sécurité – développer la prévention

FORMATION envisagée	OBJECTIF	Domaine	Services concernés	Nbre d'agents	Organisme envisagé	Période	Modalité de formation	Remarques
Formation des animateurs des structures d'accueil de la jeunesse	Savoir répondre aux mieux aux besoins des jeunes, être capable d'agir en s'adaptant aux problématiques rencontrées	Prévention / Jeunesse	Jeunesse et prévention	6	à déterminer	2022/2023	inter	à approfondir
Formation préalable à l'armement	Remplir les obligations en matière de formation théorique et pratique à l'armement	Sécurité	STU	8	CNFPT	2021/2023	inter	Formation obligatoire
FCO (formation continue obligatoire) des policiers municipaux	Maintien et développement des compétences des policiers municipaux	Sécurité	STU	8	CNFPT	2021/2023	inter	Formation obligatoire
Formation initiale des policiers municipaux	Acquisition des compétences fondamentales des policiers municipaux	Sécurité	STU	3	CNFPT	2021/2023	inter	Formation obligatoire
Gestion des situations de violence GESIVI ou Gestes techniques professionnels en intervention GTPI	Eviter qu'une situation d'agressivité ne dégénère en violence, par un travail d'équipe (GESIVI) Acquérir les bases techniques et réglementaires des gestes de défense (GTPI)	Sécurité	STU	16	GESIVI ou autre	2022	intra	
PSC1 et « Semaine du secourisme »	Acquérir ou maintenir ses connaissances en premiers secours pour être capable d'intervenir en cas d'incident + Initiation aux gestes qui sauvent	Sécurité	tous	90 et plus	CNFPT / Croix Rouge	3 à 5 sessions par an	intra	priorité aux agents en contact avec le public

Violences au sein du couple : comprendre, accueillir et adapter sa posture professionnelle	Sensibiliser les agents, en priorité ceux qui accueillent du public (SIM, PE, Animation, Séniors, etc.), aux violences faites aux femmes	Social	tous	40	Atelier Flora Tristan	2021	intra	
--	--	--------	------	----	-----------------------	------	-------	--

### 5) Développer des services publics de qualité

FORMATION envisagée	OBJECTIF	Domaine	Services concernés	Nbre d'agents	Organisme envisagé	Période	Modalité de formation	Remarques
Les bases de l'accueil	Se réapproprier les bases du métier de chargé d'accueil, pour se recentrer sur le cœur de métier	Accueil	SIM	10	CNFPT	2021/2022	inter	en individuel pour se confronter à d'autres pratiques
Gestion des situations difficiles en accueil du public	Apprendre à gérer les situations difficiles et à passer le relais lorsque la demande de l'utilisateur excède le rôle du chargé d'accueil	Accueil	tous services faisant de l'accueil, en priorité SIM	10 minimum	CNFPT	2022/2023	intra	en individuel ou en intra

### 5 - b) Poursuivre la politique en faveur des familles

Connaissances des enfants de 6 à 11 ans	Poursuite de la professionnalisation des animateurs	Enfance et petite enfance	Animation	15 à 20	CNFPT	2023	intra	voir si plus adapté en inter - pas prioritaire
Projet pédagogique des ALSH	Faire vivre le projet pédagogique dans le secteur de l'animation	Enfance et petite enfance	Animation	8	CNFPT	2021	intra	
Gestes de premiers secours adaptés à l'enfant	Acquérir ou maintenir ses connaissances en premiers secours pour être capable de porter secours à un enfant	Enfance et petite enfance	Animation	à voir	à déterminer	2022/2023	intra	
Résoudre les conflits avec les enfants	Apaiser les problèmes de comportements constatés au centre de loisirs des Blagis	Enfance et petite enfance	Animation	15	à déterminer	2023	intra	pas prioritaire
Connaissances des enfants de 3 à 6 ans	Montée en compétences des ATSEM et des animateurs, notamment sur la pause méridienne	Enfance et petite enfance	Animation / ATSEM	15	CNFPT	à déterminer	intra	non prioritaire



Le plaisir du jeu comme support d'interactions adultes / enfants	Utiliser le jeu pour mieux interagir avec les enfants, oser jouer, savoir donner toute sa place au jeu, essentiel au développement de l'enfant	Enfance et petite enfance	Animation / Petite enfance / ATSEM	30	CNFPT	2021	intra	
Gestes de premiers secours adaptés au jeune enfant	Savoir porter secours aux bébés et très jeunes enfants en cas d'incident	Enfance et petite enfance	Petite enfance	90	médecin de la Petite enfance	2021/2023	interne	A faire tous les ans
Journées pédagogiques des multi-accueils	Journées permettant aux professionnels de la Petite enfance d'approfondir un sujet en équipe entière	Enfance et petite enfance	Petite enfance	90 par an	hors CNFPT	2021/2023	intra	2 journées pédagogiques par an et par MA
Initiation et perfectionnement à la démarche Snoezelen	Formation à la pratique d'éveil des sens de type Snoezelen	Enfance et petite enfance	Petite enfance	à voir	Association Le Fil	à déterminer	intra	
Comptines, jeux de doigts, créativité	Créer des comptines et jeux contés avec divers matériaux et / ou en musique	Enfance et petite enfance	Petite enfance	à voir	CNFPT et/ou ADEME	2022/2023	intra	difficultés pour obtenir le stage en individuel au CNFPT, car très demandé
La pédagogie en établissement d'accueil du petit enfant	Approfondir les connaissances et la réflexion commune autour des courants de pédagogie en petite enfance	Enfance et petite enfance	Petite enfance	6 à 20	à déterminer	2022/2023	intra	pour les directrices de MA et les adjointes, éventuellement les EJE
Accueil de l'enfant ayant des troubles du comportement	Accueillir et accompagner l'enfant agité, hyper actif, apathique, agressif, etc. et sa famille	Enfance et petite enfance	Petite enfance	à voir	à déterminer	à déterminer	intra	
Professionalisation des ATSEM	Dans le cadre du projet de professionalisation des ATSEM, incluant un projet d'amélioration des conditions de travail de ces agents, un plan de formation sera déterminé à l'issue du diagnostic	Enfance et petite enfance	Restauration-entretien	23	CNFPT et autres	2022/2023	intra	

### 5 - c) Rénover et agrandir les installations sportives

FORMATION envisagée	OBJECTIF	Domaine	Services concernés	Nbre d'agents	Organisme envisagé	Période	Modalité de formation	Remarques
Gestion des situations difficiles en accueil du public	Apprendre à gérer les situations difficiles et les usagers des établissements sportifs	Accueil	Action sportive	11	CNFPT	2022/2023	intra	
L'entretien des sols sportifs	Savoir entretenir les sols sportifs intérieurs et extérieurs en tenant compte de leurs spécificités	Entretien	Action sportive	8	CNFPT	2021	union	

### 5 - e) Amplifier la politique d'accompagnement des seniors et des aidants

Les aidants : 11 millions d'invisibles	Etude des textes reconnaissant et régissant le rôle des aidants et réflexion sur la mise en place d'une politique municipale pour les aidants	Social	Séniors / Résidence autonomie	10 (dont 4 élus)	Advocaci Groupe	2021	intra	Formation commune élus / agents publics
--	---	--------	-------------------------------	------------------	-----------------	------	-------	---

### 5 - f) Favoriser l'accès des services et espaces publics aux personnes handicapées

Accueil des personnes en situation de handicap dans les ERP	Former les agents à l'accueil des personnes en situation de handicap dans les établissements recevant du public dont la capacité d'accueil est supérieure à 200 personnes	Accueil	SIM, Bibliothèque, cinéma...	30	CNFPT ou autre	2021/2023	intra	Obligation réglementaire
Accueil de l'enfant porteur de handicap	Savoir accueillir à l'école et en ALSH les enfants porteurs de handicap	Enfance et petite enfance	Animation / ATSEM	à voir	CNFPT ou autre	2022/2023	intra	
Accueil du jeune enfant porteur de handicap	Savoir déceler et accueillir les enfants porteurs de handicap et leurs familles	Enfance et petite enfance	Petite enfance	à voir	CNFPT ou autre	2022/2023	intra	Formation différente en PE car dépistage souvent fait en crèche

Accueil de l'enfant et handicap : Représentations et compétences des professionnels	Comprendre les notions d'accessibilité et d'inclusion et comprendre les besoins de l'enfant en situation de handicap et de sa famille - Formation pour les directrices et adjointes, préalable à la formation destinée aux agents	Enfance et petite enfance	Petite enfance	5	Association Le Furet	2021	intra	
---	---	---------------------------	----------------	---	----------------------	------	-------	--

### 8) Animer notre ville - développer la ville numérique

FORMATION envisagée	OBJECTIF	Domaine	Services concernés	Nbre d'agents	Organisme envisagé	Période	Modalité de formation	Remarques
Accompagner l'utilisateur dans l'utilisation d'outils web	Une borne tactile étant prévue pour l'accueil, les agents doivent se former pour accompagner les publics en situation d'illectronisme	Accueil	SIM	10	à déterminer	2021/2022	intra	
Formation aux nouveaux outils numériques	Favoriser l'appropriation par le public de nouveaux outils numériques	Culture	Bibliothèque	1	hors CNFPT	2021/2022	inter	

### 10) Gérer, collaborer, mutualiser

A noter que cette thématique se décline aussi dans la collaboration active avec les collectivités du territoire, pour l'organisation de formations dites "en union de collectivités"

FORMATION envisagée	OBJECTIF	Domaine	Services concernés	Nbre d'agents	Organisme envisagé	Période	Modalité de formation	Remarques
Sensibilisation aux affaires européennes / Conférence sur l'actualité européenne en lien avec les collectivités territoriales	Souhait du maire de faire intervenir l'AFCCRE pour sensibiliser tous les services à l'Europe mais thème précis à déterminer	Europe	tous	à voir	AFCCRE	à déterminer	intra	

## 11) Tendre vers une administration exemplaire, dans un esprit d'amélioration continue de la qualité de vie au travail

FORMATION envisagée	OBJECTIF	Domaine	Services concernés	Nbre d'agents	Organisme envisagé	Période	Modalité de formation	Remarques
Actualité juridique des collectivités territoriales	Connaître les grandes évolutions et les projets touchant le monde territorial, pour mieux appréhender les conséquences au niveau de la collectivité et de son environnement	Culture territoriale	tous	sur volontariat	CNFPT	2022	union	
Initiation à la comptabilité publique	Stage à faire tous les ans pour que les nouveaux agents administratifs acquièrent les compétences nécessaires en comptabilité publique	Finances	tous	10	J. Bousquet et G. Minguy	2021/2023	interne	
Les régies d'avances et de recettes	Stage à faire tous les ans pour que les régisseurs acquièrent ou consolident les compétences nécessaires sur les régies	Finances	tous ceux qui ont des régisseurs	30	J. Bousquet / G. Minguy / Trésorerie	2021/2023	interne	
Exécution des marchés publics / nouveaux CCAG	Maîtriser l'exécution des marchés publics à travers le suivi des CCAG en vue de mieux contrôler les coûts	Juridique	tous	15 à 20	CNFPT	2021	intra	

### 11 - a) Actions liées à la qualité, au management, à la communication

Les clés d'une communication interpersonnelle réussie	Savoir mieux communiquer en équipe en ALSH	Communication	Animation	12	Invisible Essentiel	2021/2022	intra	
Management de proximité	Constitution d'une équipe de managers de proximité / responsables d'office	Management	Entretien et restauration	5	CNFPT	2022	inter ou union	
La mise en œuvre du co-développement	Adopter une méthode structurée d'analyse et d'aide à la résolution des problématiques managériales, et savoir la reproduire pour animer un groupe de co-développement	Management	tous	25	CNFPT	2021	intra	
Animer la qualité au quotidien	Approfondissement des compétences des responsables qualité, dans le cadre de la nouvelle Mission qualité	Qualité	DGS / SIM	3	hors CNFPT	2021	intra	

Plan de formation pluriannuel autour de la qualité et de Qualivilles	Diffuser la culture de la qualité dans tous les services, en tenant compte de la feuille de route du mandat - Redynamiser le rôle et les actions des référents qualité dans les services certifiés, les rendre plus autonomes	Qualité	tous ceux concernés par la qualité	à voir	hors CNFPT	2022/2023	intra	
Comment mener un audit interne de qualité ?	Acquisition ou approfondissement des compétences des auditeurs internes nouveaux et expérimentés	Qualité	tous ceux qui ont des auditeurs internes	12	hors CNFPT	2022	intra	

#### 11 - b) Actions en faveur de l'amélioration de l'informatisation des services et de l'accès de tous au numérique et à l'informatique

FORMATION envisagée	OBJECTIF	Domaine	Services concernés	Nbre d'agents	Organisme envisagé	Période	Modalité de formation	Remarques
Logiciel Adelyce de gestion de la masse salariale	Apprendre à se servir du nouveau logiciel de gestion de la masse salariale	Informatique	DRHMO	3	Adélyce ou A. Lefèvre-Renard	2021	intra	
Logiciel Arrêtés de voirie	Apprendre à se servir du nouveau logiciel de gestion des arrêtés de voirie	Informatique	EPEE	à voir	hors CNFPT	2021	intra	
Logiciel Gestion des interventions techniques	Apprendre à se servir du nouveau logiciel de gestion des interventions techniques	Informatique	EPEE et Bâtiments	7	AS-TECH	2021	intra	
Maîtriser le logiciel Civil Finances	Utiliser Civil Finances pour développer le contrôle interne dans le cadre de la certification des comptes	Informatique	FQC	7	CIRIL	2022	intra	
Logiciel REQUIEM	Savoir utiliser le nouveau logiciel Requiem (gestion du cimetière)	Informatique	PopCi	5	Requiem	2021	intra	
Logiciel MELODIE	Savoir utiliser la nouvelle version du logiciel Mélodie	Informatique	PopCi	5	Mélodie	2021	intra	
Logiciel Concerto	Formation des agents nouveaux et remise à niveau pour les autres	Informatique	Séniors / PE / Animation / R-E	20	Arpège	2021	intra	

Formations d'approfondissement en informatique	Approfondissement des compétences des agents du SSI	Informatique	SSI	5	hors CNFPT	2021/2023	inter	
Initiation à la bureautique	Parcours de formation bureautique pour les métiers à fortes contraintes physiques et/ou psychiques en vue de reconversion	Informatique	SSIAD / Restauration-entretien / Petite enfance / Animation / CTM/ Action sportive	à voir	en interne et CNFPT	2021/2023	intra et /ou union	
Logiciel Inser gestion des formations	Apprendre à se servir du nouveau logiciel de gestion des formations	Informatique	tous	tous	C. Marrot	2021	interne	
Logiciel Inser de gestion des entretiens professionnels	Apprendre à se servir du nouveau logiciel de gestion des entretiens professionnels	Informatique	tous	tous	C. Marrot	2022	interne	
Logiciel de gestion des courriers	Apprendre à se servir du logiciel qui remplacera l'actuel logiciel de GRC	Informatique	tous	80	hors CNFPT	2022/2023	interne ?	
Logiciel de gestion des congés et des plannings	Apprendre à se servir du nouveau logiciel de gestion des congés et des plannings	Informatique	tous	tous	A. Lefèvre-Renard ou fournisseur de logiciel	2022	interne ?	
Logiciel Ciril finances	Formation des agents nouveaux et remise à niveau pour les autres	Informatique	tous	30	Ciril	2021/2022	intra	

### 11 - c) Actions en faveur de la santé et de la sécurité au travail, dont prévention des RPS

FORMATION envisagée	OBJECTIF	Domaine	Services concernés	Nbre d'agents	Organisme envisagé	Période	Modalité de formation	Remarques
La courtoisie et le respect entre collègues	Améliorer le vivre ensemble, la courtoisie, comprendre et éviter ce qui peut être blessant ou discriminatoire, etc.	Communication	tous	à voir	Théâtre à la carte ou équivalent	2022/2023	intra	
FCO transport urbain	Transport de marchandises ou de voyageurs en toute sécurité	Santé et sécurité au travail	Bâtiment	2	hors CNFPT	2021 et 2022	inter	Formation obligatoire

Travail en hauteur sur échelle et escabeau	Assurer sa sécurité lors de travaux nécessitant l'utilisation d'échelle ou escabeau	Santé et sécurité au travail	Cinéma, Bâtiments, Action sportive	10	CNFPT ou autre	2022	intra	
Habilitations électriques pour électriciens- recyclages	Réaliser des travaux électriques en toute sécurité	Santé et sécurité au travail	ECV, VCCS, FES, SSI	2	CNFPT	2021/2023	inter	Formation obligatoire
Habilitations électriques pour non électriciens- formation initiale et recyclages	Réaliser des manipulations simples d'éléments électriques en toute sécurité	Santé et sécurité au travail	ECV, VCCS, FES, SSI	48	hors CNFPT	2021/2023	intra	Formation obligatoire - Notamment pour agents d'astreintes
PRAP	Prévenir les risques liés à l'activité professionnelle dans les services à fortes contraintes physiques	Santé et sécurité au travail	Entretien-restauration / Petite enfance / Action sportive / CTM, etc.	40	S. Gauer	2021/2023	interne	
Autorisation de conduite chariot élévateur - R489	Savoir manipuler en toute sécurité les engins spéciaux	Santé et sécurité au travail	EPEE	5	hors CNFPT	2021	intra	Formation obligatoire
AIPR recyclage (autorisation d'intervention à proximité de réseaux)	Savoir intervenir en toute sécurité à proximité des réseaux enterrés	Santé et sécurité au travail	EPEE	9	hors CNFPT	2022	intra	Formation obligatoire
Autorisation de conduite de la nacelle - R485	Savoir manipuler en toute sécurité les engins spéciaux	Santé et sécurité au travail	EPEE / Bâtiment	13	hors CNFPT	2021	intra	Formation obligatoire
Autorisation de conduite PEMP - R486	Savoir manipuler en toute sécurité les engins spéciaux	Santé et sécurité au travail	EPEE / Bâtiment	32	hors CNFPT	2023	intra	Formation obligatoire
Autorisation de conduite GACV - R490	Savoir manipuler en toute sécurité les engins spéciaux	Santé et sécurité au travail	EPEE / Bâtiment	2	hors CNFPT	2023	intra	Formation obligatoire
Sécuriser un chantier sur la voirie	Savoir intervenir en toute sécurité sur la voirie	Santé et sécurité au travail	EPEE / Bâtiment	10	CNFPT	2021	union	

Manipulation des extincteurs	Apprendre à manipuler les extincteurs en sécurité et à bon escient	Santé et sécurité au travail	tous	à voir	E. Hollande	2021/2023	interne	Formation obligatoire
Sauveteur secouriste du travail - formation initiale et recyclages	Appliquer les gestes d'urgence en cas d'incident survenu à un collègue	Santé et sécurité au travail	tous	36	CNFPT et hors CNFPT	2021 et 2023	intra	Formation obligatoire

#### 11 - d) Actions en faveur de l'évolution professionnelle des agents et du maintien de leur employabilité

FORMATION envisagée	OBJECTIF	Domaine	Services concernés	Nbre d'agents	Organisme envisagé	Période	Modalité de formation	Remarques
Découverte des métiers administratifs	Parcours de formation pour les métiers à fortes contraintes physiques et/ou psychiques en vue de reconversion	Administratif	SSIAD / Restauration-entretien / Petite enfance / Animation / CTM/ Action sportive	à étudier	CNFPT	2022/2023	union	
Stages pratiques de découverte de métiers, en journée ou demi-journée	Parcours de formation pour les métiers à fortes contraintes physiques et/ou psychiques en vue de reconversion	Administratif	SSIAD / Restauration-entretien / Petite enfance / Animation / CTM/ Action sportive	à étudier	Collectivités du territoire VSGP	2023	union	sous réserve de l'accord des villes du territoire
BAFA et BAFD	Acquisition des compétences fondamentales des animateurs (BAFA) et des directeurs (BAFD)	Enfance et petite enfance	Animation	12	hors CNFPT	2021/2023	inter	financement de 2 BAFA et 2 BAFD par an
Remise à niveau en français et mathématiques de la vie quotidienne	Accompagner les agents dans l'acquisition des savoirs fondamentaux	Savoirs fondamentaux	tous	10 à 15	CNFPT	2022/2023	union	



## PRESENTATION DU PLAN 2021-2023 PAR CATEGORIES D' ACTIONS

Afin d'être en adéquation avec la loi, il est nécessaire de lister les dispositifs de formations qui doivent apparaître dans le plan de formation :

- Les formations obligatoires d'intégration et de professionnalisation
- Les formations de préparation aux concours et examens professionnels
- Les formations de perfectionnement

**Formations d'intégration :** les données sont indiquées sur la base d'une moyenne.

Catégorie hiérarchique	Effectifs moyens calculés sur les années 2018 à 2020	Organisation intra	Organisation inter	Organisation en union de collectivités
<b>A (10 jours de FI)</b>	2	/	2	/
<b>B (10 jours de FI)</b>	3	/	3	/
<b>C (5 jours de FI)</b>	15	/	3	12

**Formations de professionnalisation :**

Catégorie d'actions	Effectif prévisionnel sur 3 ans	Nombre de jours prévisionnel sur 3 ans
<b>Formation de professionnalisation au 1<sup>er</sup> emploi</b>	40 agents	140 jours
<b>Formation de professionnalisation tout au long de la carrière</b>	189 agents	410 jours

**Préparation aux concours et examens :** 15 demandes pour 2021.

Concours ou examen visé	Effectifs
concours d'assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1
concours d'animateur interne et 3ème voie	3
concours d'attaché	1
concours d'auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	3
concours d'auxiliaire de soins principal de 2ème classe	1
concours de puéricultrice	1
concours de rédacteur interne et 3ème voie	1
concours de rédacteur principal de 2ème classe externe	1
concours de rédacteur principal de 2ème classe interne et 3ème voie	2
examen professionnel d'adjoint administratif principal de 2ème classe	1

## Autres dispositifs :

D'autres types d'actions existent :

- ✓ les bilans professionnels réalisés par la psychologue du travail de la Ville, 4 à 5 par an
- ✓ les actions (formations théoriques et stages pratiques) liées à la PPR<sup>8</sup> : actuellement 2 agents bénéficient de ce dispositif, probablement 2 à 3 par an pour les prochaines années
- ✓ les formations demandées au titre du CPF<sup>9</sup> : en forte augmentation depuis 2020, soit 5 à 7 demandes par an avec un plafond de prise en charge par la Ville fixé par délibération à 1.000 € au plus par action et par agent.
- ✓ la prise en charge des frais de scolarité des apprentis.

## Montant du budget formation pour 2021, hors cotisation CNFPT :

	VILLE	CCAS	SSIAD
FRAIS DE FORMATION - APPRENTIS	12 000	/	/
FRAIS DE FORMATION - TOUS SERVICES	58 500	2 000	2 100
FORMATIONS LOGICIELS INFORMATIQUES	43 000	/	/
<b>TOTAL</b>	<b>113 500</b>	<b>2 000</b>	<b>2 100</b>

La majeure partie du budget de la Ville, du CCAS et du SSIAD sert à organiser les formations en intra. Parmi elles, de nombreux stages appartiennent au domaine de la prévention et de la sécurité au travail, la plupart relevant des obligations réglementaires de la Ville et de ses établissements publics.

---

<sup>8</sup> Période de préparation au reclassement, créée par le décret n° 2019-172 du 5 mars 2019 instituant une période de préparation au reclassement au profit des fonctionnaires territoriaux reconnus inaptes à l'exercice de leurs fonctions.

<sup>9</sup> Compte personnel de formation

## ANNEXES

Annexe n° 1 : Rappels sur les dispositifs de formation

Annexe n° 2 : Tableau des souhaits de formations individuelles exprimés pour 2021, par domaine

Annexe n° 3 : Tableau des formations prévisionnelles en intra par directions et pôles

## ANNEXE 1 : RAPPELS SUR LES DISPOSITIFS DE FORMATION

La formation professionnelle dans la fonction publique territoriale a été modifiée en profondeur par la loi n°2007-209 du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale, qui a notamment introduit la notion de formation tout au long de la vie. Les dispositifs de formation actuels sont principalement issus de cette loi et de l'ordonnance du 19 janvier 2017 créant le compte personnel d'activité dans la fonction publique.

Présentation succincte des différents types de formation :

### 1- Formations obligatoires

Sont obligatoires les formations d'intégration et de professionnalisation, définies par les statuts particuliers, qui comprennent :

- ↳ *les formations d'intégration* dans la fonction publique territoriale, organisées par le CNFPT. Elles durent 5 jours pour les agents de catégorie C et 10 jours pour les agents des catégories A et B.
- ↳ *les actions de professionnalisation*, dispensées régulièrement tout au long de la carrière, sont de trois types :
  - formation de professionnalisation au 1<sup>er</sup> emploi, dans les 2 ans suivant la nomination comme stagiaire : 3 à 10 jours en catégorie C, 5 à 10 jours en catégorie A ou B
  - formation de professionnalisation tout au long de la carrière : entre 2 et 10 jours par période de cinq ans quelle que soit la catégorie.
  - formation de professionnalisation lors de l'affectation dans un poste à responsabilités : 3 à 10 jours dans les six mois suivant la nomination sur le poste.

### 2- Formations facultatives accordées sous réserve des nécessités du service

Elles peuvent être suivies à l'initiative de l'employeur ou de l'agent. Entrent dans ce cadre les actions suivantes :

- ↳ la formation de perfectionnement, dont l'objectif est de permettre le développement des compétences de l'agent ou l'acquisition de nouvelles compétences,
- ↳ la formation de préparation aux concours et examens professionnels de la fonction publique, qui n'est plus réservée à la préparation des épreuves de la seule fonction publique territoriale,
- ↳ la formation personnelle suivie à l'initiative de l'agent,
- ↳ les actions de lutte contre l'illettrisme et pour l'apprentissage de la langue française.

Sont également prévus par la loi :

- ↳ Le compte personnel de formation (CPF), au sein du compte personnel d'activité (CPA). Créé par l'ordonnance n°2017-53 du 19 janvier 2017, il remplace le droit individuel à la formation (DIF).
- ↳ Le congé pour validation des acquis de l'expérience (VAE)
- ↳ Le congé pour bilan de compétences
- ↳ La reconnaissance de l'expérience professionnelle (REP)
- ↳ Les formations et stages pratiques dans le cadre de la PPR (période de préparation au reclassement)

**ANNEXE 2 : DEMANDES DE FORMATIONS INDIVIDUELLES  
ISSUES DU RECUEIL DES BESOINS 2021**

<b>Domaine de formation</b>	<b>Nombre de demandes individuelles recensées</b>
Achat public, marchés publics et contrats	2
Affaires juridiques	7
Aménagement, urbanisme et action foncière	3
Bilan professionnel	1
Bureautique et utilisation des outils informatiques	13
Citoyenneté et population	2
Communication institutionnelle	7
Culture, archives et documentation	27
Développement touristique	1
Enfance, éducation, jeunesse	95
Environnement	3
Espaces verts et paysage	4
Finances et gestion financière	9
Formation d'intégration de catégorie A	2
Formation d'intégration de catégorie B	5
Formation d'intégration de catégorie C	13
Génie technique	3
Gestion des ressources humaines	6
Habitat	1
Management	16
Préparations aux concours et examens professionnels	16
Prévention et protection du public	6
Restauration	3
Sécurité des agents au travail	4
Social santé	11
Sport	2
Sûreté et sécurité dans la ville	3
Techniques administratives, d'organisation et de secrétariat	5
Techniques d'expression, de communication et relationnelles	14
<b>Nombre total de formations souhaitées</b>	<b>284</b>